



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น จึงกำหนดนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

๑.๑ จัดทำข้อมูลอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

๑.๒ จัดทำฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายบุคคลเพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๓ ดำเนินการรายงานข้อมูลอัตรากำลังที่เป็นปัจจุบันและถูกต้องให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. ด้านการสรรหาทรัพยากรบุคคล

๒.๑ จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

๒.๒ จัดทำข้อมูลการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย โอน และลาออก ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ทุกประเภท ทุกตำแหน่ง

๒.๓ การประกาศรับสมัครบุคคลฯ ในกรณีต่างๆ ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น และหน่วยงานในจังหวัด เพื่อบุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียม และต้องจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งครบถ้วนตามองค์ประกอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๓. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๓.๑ รับคำขอและเอกสารการขอมิวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะของศึกษานิเทศก์ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น เสนอไปยัง อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อพิจารณาและนำเสนอต่อ อ.ก.ค.ศ.พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓.๒ รับคำขอและเอกสารการเลื่อนระดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ เสนอไปยังสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๒ พิจารณาและเสนอต่อ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาอนุมัติต่อไป

/๓.๓ ส่งเสริม...

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุนคนเก่ง คนดี มีความสามารถ ในการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ตลอดจนเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔.๑ จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้อง ตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาตนเองด้วยการศึกษาด้านระบบ e-learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนสำนักงาน ก.พ.

๔.๓ กำหนดให้บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จัดทำบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลและกำหนดให้ศึกษานิเทศก์จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๔.๔ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่นกำหนด

๔.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

๕. ด้านการรักษาทรัพยากรบุคคลและจูงใจบุคลากร

๕.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีระเบียบวินัย ประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณมาตรฐานวิชาชีพ

๕.๒ สร้างระบบที่เอื้อสนับสนุนในการปฏิบัติงานและสร้างบรรยากาศการแข่งขันที่เป็นมิตร

๕.๓ ส่งเสริมกิจกรรมกีฬา กิจกรรมสันทนาการ เสริมสร้างความผูกพันความสามัคคีในองค์กร

๕.๔ ส่งเสริมสนับสนุน ยกย่องชมเชย บุคลากรที่ประพฤติดี มีความรู้ ความสามารถหรือเข้าร่วม กิจกรรมต่างๆ ให้ได้รับรางวัลจากหน่วยงานงานต้นสังกัด เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร

๕.๕ ให้ความสำคัญและให้โอกาสบุคลากรทุกประเภททุกระดับ ด้วยความเป็นธรรม เสมอภาคและ เท่าเทียม

๕.๖ มอบหมายงานให้แก่บุคลากรอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งมีการควบคุม กำกับดูแล ให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕.๗ กำหนดเกณฑ์การให้ผลตอบแทนการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกพันธกิจอย่างเป็นธรรม ทั้งที่เป็น ตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน

๕.๘ ประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยใช้เกณฑ์มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด อย่างเป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการปฏิบัติตน ที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวัชร อ้นโยธา)

ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น