

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

๒. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

๓. หัวข้อมูลายงาน

☐ ไตรมาสที่ ๑ : ต.ค.๖๕ - ธ.ค. ๖๕

☐ ไตรมาสที่ ๒ : ม.ค.๖๖ - มี.ค. ๖๖

☐ ไตรมาสที่ ๓ : เม.ย.๖๖ - มิ.ย.๖๖

☒ ไตรมาสที่ ๔ : ก.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๖

สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ

☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (โปรดระบุด้าน) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (โปรดระบุด้าน) ประเด็นที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (โปรดระบุด้าน) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ (โปรดระบุด้าน) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) (โปรดระบุยุทธศาสตร์) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

๔.๖ แผนความมั่นคง (โปรดระบุด้าน) การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก (โปรดระบุด้าน) การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน (โปรดระบุด้าน) การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑

๔.๘ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

☒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางการศึกษา

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

๔.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๙.๑ ☐ แผนงานพื้นฐาน

- | | |
|---|---|
| ☐ ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา | ☐ ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย |
| ☐ ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | ☐ ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ☐ ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | ☐ ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| ☐ ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ | ☐ ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน |

๔.๙.๒ ☐ แผนงานยุทธศาสตร์

- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
- ☒ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๙.๓ แผนงานบูรณาการ

- ☐ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค
- ☐ แผนงานบูรณาการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- ☐ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ☐ แผนงานบูรณาการอื่น ๆ (โปรดระบุ.....)

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ถ้ามี)
(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๗. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กร เป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจหลักของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่นให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนา และเนื่องจากการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้บุคลากรในองค์กรมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ คุ่มค่า มีประสิทธิผลสูงสุดในการปฏิบัติงานขององค์กร โดยมุ่งเน้นการสร้าง พัฒนาปรับเปลี่ยนองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ เพื่อตอบสนองภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร โดยจัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองตามสมรรถนะสายงานของบุคลากรตามกลุ่มงาน ในทุกระดับ เกิดการเรียนรู้แบบมีเป้าหมาย เรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติได้จริง ในด้านทักษะด้านดิจิทัล และความรอบรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๘. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เห็นตัวอย่างแนวทางและวิธีการปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเพิ่มพูนประสบการณ์

๒.๒ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ปัจจัยเกื้อหนุน ปัญหา อุปสรรค การแก้ไขปัญหาและแนวทางในการเลือกนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายของหน่วยงานได้รับการพัฒนา	๙๐
เชิงคุณภาพ ๑. ร้อยละของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น สามารถนำดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ร้อยละของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ	๙๐ ๙๐

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ ประกอบด้วยผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ดังนี้

๑. ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น	จำนวน	๑ คน
๒. รองศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น	จำนวน	๑ คน
๒. บุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) (๒)	จำนวน	๓๐ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๓๒ คน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ ๑๑ - ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

รายละเอียดของกิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
	จำนวนเงิน	รวมทั้งสิ้น	
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นหนึ่ง	๓๔,๐๒๐	๓๔,๐๒๐	๑๑ - ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล			
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมเสริมสร้างความรัก และความสามัคคีในหน่วยงาน			
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากพี่สู่น้อง			

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่นสามารถนำผลจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์การดำเนินงานมาปรับปรุงการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
เชิงคุณภาพ				

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)

๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๔
๔๐,๐๐๐	...๓๔,๐๒๐.....	...๓๔,๐๒๐..	-.....	-.....	...๓๔,๐๒๐.....

แหล่งงบประมาณงบประมาณบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น.....

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

- ช่วงเวลาจัดโครงการสภาพอากาศไม่เอื้ออำนวย
- กิจกรรมในการประชุมสัมมนาควรมีให้หลากหลาย

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

- เลือกช่วงเวลาในการจัดโครงการให้เหมาะสม มีการตรวจเช็คสภาพอากาศก่อนดำเนินโครงการ
- เพิ่มกิจกรรมให้มากขึ้น และให้มีความครอบคลุมเหมาะสมกับลักษณะของงานที่ได้รับผิดชอบ

๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในสังกัดในรูปแบบสัมมนาและมีกิจกรรมที่หลากหลายมากขึ้น

๒๐. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

ผลจากการพัฒนาบุคลากรในครั้งนี้ส่งผลถึงการเพิ่มทัศนคติที่ดีในการทำงานและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงานเพื่อองค์กรมากขึ้น

๒๑. ผู้รายงาน นางสาวสาวิตรี แสนสี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๘-๖๘๕๓-๗๗๕๔ โทรสาร

E-mail :cleo_sans@hotmail.com.....

๒๒. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๒ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ขอความอนุเคราะห์ส่งรายงานฯ ไปที่กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

ทาง E-mail : planninggroup.khonkaen@gmail.com