



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น งานเลขานุการ กศจ.ฯ โทร.๐๔๓ - ๒๓๔๖๓๔

ที่ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานศึกษาธิการ

จังหวัดขอนแก่น

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ครอบคลุมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมายการดำเนินงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ประจำปีราย ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอเพื่อโปรดทราบ

(นางพรรณทิพย์ โสภา)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ตรวจเสนอ

(นางสาวบุณทริก อารังชัยชนะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายวัชร อังโยธา)

รองศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

(๑๐.๓๖๖)
-ท.ม.

(นายรัชพร วรรณคำ)

ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง ๑.๑ จัดทำข้อมูลอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ๑.๒ จัดทำฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายบุคคลเพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑.๓ ดำเนินการรายงานข้อมูลอัตรากำลังที่เป็นปัจจุบันและถูกต้องให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	๑.๑ กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการจัดทำข้อมูลแล้ว ดังรายละเอียดแนบ ๑.๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการจัดทำข้อมูลแล้ว ดังรายละเอียดแนบ ๑.๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการรายงานข้อมูล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ไปยัง สป.แล้ว	- เอกสาร แนบ ๑ - เอกสาร แนบ ๒ ตามหนังสือ ศธจ.ขอนแก่น ที่ ศธ๐๒๖๑/๙๐๒ ลว.๒๐
๒. ด้านการสรรหาทรัพยากรบุคคล ๒.๑ จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ สรรหาข้าราชการครูและบุคลากรในการศึกษาและเจ้าหน้าที่ ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ๒.๒ การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งทุกประเภท ทุกตำแหน่ง ต้องดำเนินการด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒.๓ การประกาศรับสมัครบุคคลฯ ในกรณีต่างๆ ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น และหน่วยงานในจังหวัด เพื่อบุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียม และต้องจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งครบถ้วนตามองค์ประกอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	๒.๑ ตามประกาศ หน้าเว็บไซต์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น กลุ่มบริหารงานบุคคล หัวข้อหลักเกณฑ์ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ดำเนินการเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒๕๕ อัตรา และ ครั้งที่ ๕ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔๐ อัตรา - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่มีการดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลฯ - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่มีการดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลฯ	จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปี ๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๓.๑ รับคำขอและเอกสารการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะของศึกษานิเทศก์ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น เสนอไปยัง อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อพิจารณาและนำเสนอต่อ ก.ค.ศ.พิจารณาอนุมัติต่อไป ๓.๒ รับคำขอและเอกสารการเลื่อนระดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ เสนอไปยังสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๒ พิจารณาและเสนอต่อ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการพิจารณาอนุมัติต่อไป ๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุนคนเก่ง คนดี มีความสามารถ ในการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๓.๑ ศึกษานิเทศก์ขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ - ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ขอมีและเลื่อนวิทยฐานะเป็น ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย - ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษขอมีและเลื่อนวิทยฐานะเป็น ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ จำนวน ๕ ราย ๓.๒ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) - รายงานผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ข้าราชการบรรจุใหม่) มีผู้ผ่านการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑๑ ราย - ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย และ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ๓.๓ ข้าราชการในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ได้รับเกียรติบัตรในงานวันครู ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ ราย ได้แก่ ประเภทผู้บริหารการศึกษาดีเด่น จำนวน ๑ ราย , ผู้อำนวยการกลุ่มดีเด่น จำนวน ๒ ราย , ศึกษานิเทศก์ดีเด่น จำนวน ๒ ราย และ บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น จำนวน ๗ ราย	ในงานวันครู ครั้งที่ ๖๗ วันจันทร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖
๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔.๑ จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน	๔.๑ ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ประจำปี ๒๕๖๖ และศึกษาดูงานแล้วในช่วงเดือน ต.ค.๒๕๖๕ (กลุ่มบริหารงานบุคคล)	ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (โครงการที่ ๑๘)

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔.๒ การสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๔.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาตนเองด้วยการศึกษาผ่านระบบ e-learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนสำนักงาน ก.พ. ๔.๔ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่นกำหนด ๔.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น	๔.๒ จัดทำโครงการ ศธ.จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการบำเพ็ญประโยชน์ จิตอาสา เดือนละ ๑ ครั้ง ในวันจันทร์แรกของทุกเดือน ๔.๓ ในการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนในรอบ ข้าราชการในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ต้องผ่านการอบรม e-learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนสำนักงาน ก.พ.อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ๔.๔ ดำเนินการตามเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ๔.๕ ตอบแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจ เมื่อมีการดำเนินงาน ตามโครงการทุกครั้ง	ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (โครงการที่ ๑) ตามผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (ต.ค. ๒๕๖๕-มี.ค.๒๕๖๖) ตามผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (ต.ค. ๒๕๖๕-มี.ค.๒๕๖๖)
๕.ด้านการรักษาทรัพยากรบุคคลและจูงใจบุคลากร ๕.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีระเบียบวินัย ประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณมาตรฐานวิชาชีพ ๕.๒ สร้างระบบที่เอื้อสนับสนุนในการปฏิบัติงานและสร้างบรรยากาศการแข่งขันที่เป็นมิตร ๕.๓ ส่งเสริมกิจกรรมกีฬา กิจกรรมสันทนาการ เสริมสร้างความผูกพันความสามัคคีในองค์กร ๕.๔ ส่งเสริมสนับสนุน ยกย่องชมเชย บุคลากรที่ประพฤติดี มีความรู้ ความสามารถหรือเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ให้ได้รับรางวัลจากหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร	๕.๑ ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ประจำปี ๒๕๖๖ โดยดำเนินการอบรมแล้ว เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ย.๒๖๕ (กลุ่มอำนวยการ) ๕.๒ พิจารณาจากข้าราชการบรรจุใหม่ ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑๑ ราย ๕.๓ ยังไม่ได้ดำเนินการ ๕.๔ ตามผลการดำเนินการ ข้อ ๓.๓	ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (โครงการที่ ๔๔)

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๕.๕ ให้ความสำคัญและให้โอกาสบุคลากรทุกประเภททุกระดับ ด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และเท่าเทียม ๕.๖ มอบหมายงานให้แก่บุคลากรอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งมีการควบคุม กำกับดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการภายในระยะเวลา ที่กำหนด ๕.๗ กำหนดเกณฑ์การให้ผลตอบแทนการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกพันธกิจอย่างเป็นธรรม ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน ๕.๘ ประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยใช้เกณฑ์มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด อย่างเป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	๕.๗ ดำเนินการตามเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ๕.๘ ประเมินผลการตามเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด	ตามผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (ต.ค. ๒๕๖๕-มี.ค.๒๕๖๖) ตามผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (ต.ค. ๒๕๖๕-มี.ค.๒๕๖๖)

ผู้รายงาน



(นางสาวบุณทริก อารังชัยชนะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ